



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน
ที่ ลบ ๗๖๓๐๑/- วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย ด้านการวางแผนอัตรากำลัง ด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และด้านส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร และได้แจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติไปแล้วนั้น

บัดนี้ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการครบรอบปีงบประมาณ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายฯ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอนทราบ รายละเอียดปรากฏตามแนบมาพร้อมบันทึกข้อความนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

- ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....

(นางสาวสิริกร บุญคุณ)
หัวหน้าสำนัก

ลงชื่อ

(นางสาวรุ่งนภา ทองมาก)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

- ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

(นางสาววีชรา ทำนองงาม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน

- ความเห็นของนายองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

(นายเกษม ประภากร)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน
อำเภอท่าวัง จังหวัดลพบุรี

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน อำเภอท่าวุ้ง จังหวัดลพบุรี

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management : HRM)

ค่านิยมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ประเด็นนโยบายที่ ๑ การวางแผน อัตรากำลังและปรับ อัตรากำลังให้เหมาะสม กับภารกิจ	กลยุทธ์ที่ ๑ กลยุทธ์ด้าน การสรรหา บุคลากรที่ เก่งฉลาดและมี พรสวรรค์ (Genius Scout & Talent Recruiting)	ดำเนินการสรรหา พนักงานส่วน ตำบล พนักงาน ครู	- ดำเนินการร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายน งานผู้บริหาร ๑. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ต้น) ๒. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น) - ดำเนินการขอใช้บัญชีของ กสธ. ๑. ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย (เอก ภาษาไทย) - รับโอนพนักงานส่วนตำบล ๑. ตำแหน่ง รองปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล (นักบริหาร ท้องถิ่น ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่มีการ เบิกจ่าย	ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	กรณีตำแหน่ง ครู ผู้ช่วย (เอกวิชา ภาษาไทย) มี สมัครสอบที่ผ่าน จำนวนน้อยกว่า ความต้องการที่ จะบรรจุ ส่วน ตำแหน่งอื่นๆ ไม่ มีผู้ยื่นขอโอน	ไม่มี

ค่านิยมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<p>ประเด็นนโยบายที่ ๒ การวางแผนอัตรากำลัง และปรับอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ</p>	<p>กลยุทธ์ที่ ๒ การวางแผนอัตรากำลัง (Manpower Planning)</p>	<p>การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่สอดคล้องกับภารกิจ</p>	<p>๑. ทบทวนกระบวนการทำงานและขั้นตอนการทำงานรวมทั้งเวลาที่ใช้ในแต่ละขั้นตอน ๒. ทำการสำรวจภาระงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอนาคต โดยพิจารณาภาระงานที่ต้องทำเพิ่มหรือไม่จำเป็นต้องทำหรือใช้เทคโนโลยีมาช่วยทำได้ ๓. รวบรวมข้อมูลต่าง ๆ เพื่อนำมาใช้ในการวางแผนอัตรากำลังประจำปี เช่น จำนวนบุคลากรปัจจุบัน งบประมาณที่หน่วยงานได้รับการจัดสรร ๔. นำงบประมาณที่หน่วยงานได้รับการจัดสรรมาคำนวณอัตรากำลัง โดยคิดจากค่าจ้างเงินเดือน บุคลากร และค่าใช้จ่ายรายการกิจกรรมตามแผนดำเนินงาน ๕. ใช้เทคโนโลยีการวิเคราะห์อื่น ๆ เพิ่มเติม เช่น วิธีเปรียบเทียบอัตราส่วน (ratio analysis) ประสิทธิภาพการทำงาน พนักงานต่ออุปกรณ์ ๖. ควบคุมอัตรากำลังคนตามแผนอัตรากำลังประจำปี</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่มีการเบิกจ่าย</p>	<p>๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>

			<p>๗. ดำเนินการปรับปรุงอัตราค่าจ้าง ลด - เพิ่มจำนวน บุคลากรด้วย วิธีการที่เหมาะสม</p> <p>๘. ทบทวนและปรับปรุงข้อมูล อัตราค่าจ้างคนครั้งต่อไปภายใน ระยะเวลาที่กำหนด</p>					
ค่านิยมที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์การพัฒนา	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาการ ดำเนินการ	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ประเด็นนโยบายที่ ๓ การสร้างแรงจูงใจเพื่อ รักษาบุคลากรที่มี ประสิทธิภาพสูงไว้กับ หน่วยงาน	กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริม ยก ย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ต้นแบบ	โครงการยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ต้นแบบด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม	มอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่องบุคคล ต้นแบบที่ทุ่มเทและเสียสละในการ ปฏิบัติงานให้กับองค์กร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่มีการ เบิกจ่าย	ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี	ควรดำเนินการ ต่อเนื่องในทุก ๆ ปี
ประเด็นนโยบายที่ ๔ การส่งเสริมคุณภาพชีวิต ของบุคลากร	กลยุทธ์ที่ ๔ ปรับสมดุล ชีวิตการทำงาน (Work – Life Balance)	กิจกรรมการ ส่งเสริมคุณภาพ ชีวิตของบุคลากร	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้ แล้วเสร็จในระยะเวลาราชการเพื่อ จะได้ไม่ทำงานล่วงเวลาจะได้มี เวลาไปใช้กับครอบครัว และ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ลาพักร้อน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่มีการ เบิกจ่าย	ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี	ควรดำเนินการ ต่อเนื่องในทุก ๆ ปี

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development : HRD)

ค่านิยมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ประเด็นนโยบายที่ ๒ การวางแผนอัตรากำลังและปรับอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ	กลยุทธ์การวางแผนอัตรากำลัง (Manpower Planning)	อบรมหลักสูตรเชิงวิชาการ “ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ” ของ อปท. (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมคอน ได้ส่งพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๒ ราย (นางสาวสิริกร บุญคุณ และนางสาวรุ่งนภา ทองมาก) เข้าร่วมอบรมตามหลักสูตร “ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ” ของ อปท. (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)	๗,๘๐๐	๗,๘๐๐	๑๑ – ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖	ไม่มี	ไม่มี
	กลยุทธ์พัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบทั่วถึงและต่อเนื่อง โดย การเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่ เหมาะสม	อบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “ การปิดบัญชีและจัดทำรายงานงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชี ” รุ่นที่ ๓	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมคอน ได้ส่งพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๓ ราย (นางรัตภรณ์ สำเภา , นางสาวปติตดา แสงเจริญ และนางสาวปิยะดา มหาจันทร์) เข้าร่วมอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “ การปิดบัญชีและจัดทำรายงานงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชี ” รุ่นที่ ๓	๑๑,๗๐๐	๑๑,๗๐๐	๒๘ – ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕	ไม่มี	ไม่มี

ค่านิยมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	<p>กลยุทธ์พัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบทั่วถึงและต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม</p>	<p>ฝึกอบรมหลักสูตร “โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพด้านงบประมาณ การเงิน การคลัง การเบิกจ่าย และการช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจด้านการจัดทำงบประมาณ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ค่าใช้จ่ายในการจัดงานและการจัดกิจกรรมสาธารณะ รวมถึงการช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน ได้ส่งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย (นางรัตภรณ์ สำเภา , นางสาวปทิตตา แสงเจริญ และนางสาวปิยะดา มหาจันทร์) เข้าร่วมฝึกอบรมหลักสูตร “โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพด้านงบประมาณ การเงินการคลัง การเบิกจ่าย และการช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจด้านการจัดทำงบประมาณ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ค่าใช้จ่ายในการจัดงานและการจัดกิจกรรมสาธารณะ รวมถึงการช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	๑๑,๗๐๐	๑๑,๗๐๐	๒๒ – ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖	ไม่มี	ไม่มี

ค่านิยมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	กลยุทธ์พัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบทั่วถึงและต่อเนื่อง โดย การเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และ ทักษะการทำงานที่ เหมาะสม	อบรมหลักสูตร “การปฏิบัติตาม ว๕๖ และการบริหารสัญญา การแก้ไขสัญญา การขยายระยะเวลา การงดหรือลดค่าปรับ การพิจารณาบอกเลิกหรือตกลงลงเลิกสัญญา การพิจารณาค่าปรับจะเกินร้อยละ ๑๐ และฝึกปฏิบัติจริงระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ระยะที่ ๕	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน ได้ส่งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย (นางสาวปิยะดา มหาจันทร์) เข้าร่วมฝึกอบรมหลักสูตร “การปฏิบัติตาม ว๕๖ และการบริหารสัญญา การแก้ไขสัญญา การขยายระยะเวลา การงดหรือลดค่าปรับ การพิจารณาบอกเลิกหรือตกลงลงเลิกสัญญา การพิจารณาค่าปรับจะเกินร้อยละ ๑๐ และฝึกปฏิบัติจริงระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ระยะที่ ๕	๔,๙๐๐	๔,๙๐๐	๓๑ มีนาคม – ๒ เมษายน ๒๕๖๖	ไม่มี	ไม่มี
	พัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบทั่วถึงและต่อเนื่อง โดย การเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และ ทักษะการทำงานที่ เหมาะสม	อบรมหลักสูตร “การปฏิบัติงานและบันทึกข้อมูลในระบบ (e-GP) ระยะที่ ๕ (ภาคปฏิบัติจริง) พร้อมข้อสังเกตข้อระมัดระวังในการพิจารณาผลการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ”	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน ได้ส่งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย (นางสาวพิชิตตา แสงเจริญ และนางสาวปิยะดา มหาจันทร์) เข้าร่วมฝึกอบรมหลักสูตร “การปฏิบัติงานและบันทึกข้อมูลในระบบ (e-GP) ระยะที่ ๕ (ภาคปฏิบัติจริง) พร้อมข้อสังเกตข้อระมัดระวังในการพิจารณาผลการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ”	๙,๘๐๐	๙,๘๐๐	๒๑- ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖	ไม่มี	ไม่มี

ค่านิยมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	กลยุทธ์พัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบทั่วถึงและต่อเนื่อง โดย การเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และ ทักษะการทำงานที่ เหมาะสม	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ใช้งานระบบ สารสนเทศทาง การศึกษาท้องถิ่น ของ องค์รปกครองส่วน ท้องถิ่นและ สถานศึกษาในสังกัด องค์รปกครองส่วน ท้องถิ่นประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน ได้ส่งพนักงานครู จำนวน ๑ ราย (นายณัฐปัญญา บัวงาม) เข้าร่วมฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการการใช้งานระบบ สารสนเทศทางการศึกษา ท้องถิ่น ขององค์รปกครองส่วน ท้องถิ่นและสถานศึกษาในสังกัด องค์รปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๔,๙๐๐	๔,๙๐๐	๑ - ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ไม่มี	ไม่มี
	กลยุทธ์พัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบทั่วถึงและต่อเนื่อง โดย การเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และ ทักษะการทำงานที่ เหมาะสม	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การบันทึก บัญชี การรับโอน ทรัพย์สิน การคำนวณ ค่าเสื่อมราคาประจำปี การตรวจสอบและ จัดทำงบการเงิน ประจำเดือนของศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก กิจการ ประปา และรพ.สต. เพื่อเตรียมความพร้อม ในการปิดงบการเงิน ประจำปี ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน ได้ส่งพนักงานครู จำนวน ๒ ราย (นางจันทร์สุดา พัดเย็น และนางสาวรุ่งทิพย์ กลิ่นกลิ่น) เข้าร่วมฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการหลักสูตร “การบันทึก บัญชี การรับโอนทรัพย์สิน การ คำนวณค่าเสื่อมราคาประจำปี การตรวจสอบและจัดทำงบ การเงินประจำเดือนของศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก กิจการประปา และรพ.สต. เพื่อเตรียมความพร้อม ในการปิดงบการเงิน ประจำปี ๒๕๖๖	๗,๘๐๐	๗,๘๐๐	๘ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี	ไม่มี

ค่านิยมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	กลยุทธ์พัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบทั่วถึงและต่อเนื่อง โดย การเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และ ทักษะการทำงานที่ เหมาะสม	โครงการส่งเสริม ศักยภาพพยาบาลเพื่อ พัฒนาระบบสุขภาพ ชุมชน เพื่อศึกษา วิเคราะห์ จัดทำ แนวทางพัฒนา ศักยภาพพยาบาล พัฒนาระบบและกลไก การสนับสนุนบริการใน ระบบปฐมภูมิ และ พัฒนาข้อเสนอเชิง นโยบายสำหรับการ พัฒนาระบบบริการ ปฐมภูมิ	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน ได้ส่งพนักงานส่วน ตำบล จำนวน ๑ ราย (นางสุชีลา พลไสย์) เข้าร่วมโครงการ ส่งเสริมศักยภาพพยาบาลเพื่อ พัฒนาระบบสุขภาพชุมชน เพื่อ ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำแนวทาง พัฒนาศักยภาพพยาบาล พัฒนา ระบบและกลไกการสนับสนุน บริการในระบบปฐมภูมิ และ พัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบาย สำหรับการพัฒนาระบบบริการ ปฐมภูมิ	ไม่มี	ไม่มี	๒๕ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕	ไม่มี	ไม่มี
		โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรนักวิชาการ สาธารณสุข รุ่นที่ ๙”	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน ได้ส่งพนักงานส่วน ตำบล จำนวน ๑ ราย (นางสาว จิตติมา ทอมี) เข้าร่วมโครงการ ฝึกอบรม “หลักสูตรนักวิชาการ สาธารณสุข รุ่นที่ ๙”	๓๙,๐๐๐	๓๙,๐๐๐	๕ - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖	ไม่มี	ไม่มี
		โครงการขับเคลื่อนการ ดำเนินการป้องกัน ควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน ได้ส่งพนักงานส่วน ตำบล จำนวน ๑ ราย (นายจักร ชัย รุ่งสุข) เข้าร่วมโครงการ ขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกัน ควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ไม่มี	ไม่มี	๖ - ๘ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี	ไม่มี

ค่านิยมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	กลยุทธ์พัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบทั่วถึงและต่อเนื่อง โดย การเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำและพิจารณา ร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ ตามรูปแบบการจำแนกงบประมาณ การบันทึก การจัดทำงบประมาณในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น e-LAAS และการทุจริตการรับจ่ายเงินในระบบอิเล็กทรอนิกส์ (KTB Corporate Online) สาเหตุของการทุจริต และการป้องกันการทุจริต และแก้ไขปัญหาการถูกหักท้วงจากหน่วยตรวจสอบ”	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน ได้ส่งพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๒ ราย (นางสาวอัมภพร อยู่เจริญ และนางสิรินาฏ ปรีชาจารย์) เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำและพิจารณา ร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ ตามรูปแบบการจำแนกงบประมาณ การบันทึก การจัดทำงบประมาณในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น e-LAAS และการทุจริตการรับจ่ายเงินในระบบอิเล็กทรอนิกส์ (KTB Corporate Online) สาเหตุของการทุจริต และการป้องกันการทุจริต และแก้ไขปัญหาการถูกหักท้วงจากหน่วยตรวจสอบ”	๙,๘๐๐	๙,๘๐๐	๒๙ มิถุนายน – ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖	ไม่มี	ไม่มี

ค่านิยมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	กลยุทธ์พัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบทั่วถึงและต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการหลักสูตรวิทยากรเกี่ยวกับความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ การดำเนินการทางวินัย และการโต้แย้งคำสั่งสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีปกติ และกรณีหน่วยตรวจสอบข้อมูลความผิด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน ได้ส่งพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๓ ราย (นางสาววิชรา ทำนองงาม นางสาวอัมภพร อยู่เจริญ และนางสิรินาฏ ปรีชาจารย์) เข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการหลักปฏิบัติราชการเกี่ยวกับความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ การดำเนินการทางวินัย และการโต้แย้งคำสั่ง สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีปกติ และกรณีหน่วยตรวจสอบข้อมูลความผิด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑๔,๗๐๐	๑๔,๗๐๐	๖ - ๙ เมษายน ๒๕๖๖	ไม่มี	ไม่มี
รวมงบประมาณทั้งสิ้น				๑๒๒,๑๐๐	๑๒๒,๑๐๐			

๓. ข้อมูลสถิติ/บัญชีสรุปข้อมูลบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน ที่เข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	โครงการอบรม/สัมมนา	สถานที่อบรม	ระยะเวลา	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	รายชื่อผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม	หมายเหตุ
๑.	อบรมหลักสูตรเชิงวิชาการ “ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี” ของ อบต. (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	โรงแรมลพบุรีอินน์ รีสอร์ท จังหวัดลพบุรี	๓๐ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ (๒ วัน)	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๓,๙๐๐	๑. นางสาวสิริกร บุญคุณ ๒. นางสาวรุ่งนภา ทองมาก	คำสั่ง อบต.เขาสมอคอน ที่ ๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖
๒.	อบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การปิดบัญชีและจัดทำรายงานงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชี” รุ่นที่ ๓	โรงแรมลพบุรีอินน์ รีสอร์ท จังหวัดลพบุรี	๒๘ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ (๓ วัน)	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	๓,๙๐๐	๑. นางสาวรัตภรณ์ สำเภา ๒. นางสาวปัทมา แสงเจริญ ๓. นางสาวปิยะดา มหาจันทร์	คำสั่ง อบต.เขาสมอคอน ที่ ๒๙๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕
๓.	ฝึกอบรมหลักสูตร “โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพด้านงบประมาณ การเงิน การคลัง การเบิกจ่ายและการช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจด้านการจัดหางบประมาณ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ค่าใช้จ่ายในการจัดงานและการจัดกิจกรรมสาธารณะ รวมถึงการช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	โรงแรมโกลเด้นท์ โกล์ เขาใหญ่รีสอร์ท แอนด์ สปา อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา	๒๒ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ (๓ วัน)	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๓,๙๐๐	๑. นางสาวรัตภรณ์ สำเภา ๒. นางสาวปัทมา แสงเจริญ ๓. นางสาวปิยะดา มหาจันทร์	คำสั่ง อบต.เขาสมอคอน ที่ ๕๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖

ที่	โครงการอบรม/สัมมนา	สถานที่อบรม	ระยะเวลา	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	รายชื่อผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม	หมายเหตุ
๔.	อบรมหลักสูตร “การปฏิบัติตาม ๖๕๖ และการบริหารสัญญา การแก้ไขสัญญา การขยายระยะเวลา การงดหรือลด ค่าปรับ การพิจารณาบอกเลิกหรือตกลง เลิกสัญญา การพิจารณาค่าปรับจะ เกินร้อยละ ๑๐ และฝึกปฏิบัติจริงระบบ การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วย อิเล็กทรอนิกส์ ระยะที่ ๕	โรงแรมลพบุรีอินน์ รีสอร์ทท จังหวัดลพบุรี	๓๑ มีนาคม – ๒ เมษายน ๒๕๖๖ (๒ วัน)	มหาวิทยาลัยศรีนครินทร วิโรฒ	๔,๙๐๐	๑. นางสาวปิยะดา มหาจันทร์	คำสั่ง อบต.เขาสมอคอน ที่ ๖๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖
๕.	อบรมหลักสูตร “การปฏิบัติงานและ บันทึกข้อมูลในระบบ (e-GP) ระยะที่ ๕ (ภาคปฏิบัติจริง) พร้อมข้อสังเกต ข้อ ระมัดระวังในการพิจารณาผลการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ”	โรงแรมกรุงศรีริเวอร์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๒๑ – ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (๓ วัน)	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๙,๘๐๐	๑. นางสาวปัทมา แสงเจริญ ๒. นางสาวปิยะดา มหาจันทร์	คำสั่ง อบต.เขาสมอคอน ที่ ๑๖๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๖.	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานระบบ สารสนเทศทางการศึกษาท้องถิ่น ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ สถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร	๑ – ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ (๓ วัน)	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	๔,๙๐๐	๑. นายณัฐปัญญา บัวงาม	คำสั่ง อบต.เขาสมอคอน ที่ ๙๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖

ที่	โครงการอบรม/สัมมนา	สถานที่อบรม	ระยะเวลา	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	รายชื่อผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม	หมายเหตุ
๗.	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การ บันทึกบัญชี การรับโอนทรัพย์สิน การ คำนวณค่าเสื่อมราคาประจำปี การ ตรวจสอบและจัดทำงบการเงิน ประจำเดือนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กิจการประปา และรพ.สต. เพื่อเตรียม ความพร้อมในการปิดงบการเงินประจำปี ๒๕๖๖	โรงแรมไพลิน จังหวัดพิษณุโลก	๘ – ๑๐ กันยายน ๒๕๖๖ (๓ วัน)	มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุตรธานี	๗,๘๐๐	๑. นางจันทร์สุดา พัดเย็น ๒. นางสาวรุ่งทิพย์ กลิ่นกลิ่น	คำสั่ง อบต.เขาสมอคอน ที่ ๒๐๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖
๘.	โครงการส่งเสริมศักยภาพพยาบาลเพื่อ พัฒนาระบบสุขภาพชุมชน เพื่อศึกษา วิเคราะห์ จัดทำแนวทางพัฒนาศักยภาพ พยาบาล พัฒนาระบบและกลไกการ สนับสนุนบริการในระบบปฐมภูมิ และ พัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบายสำหรับการ พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ	โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร	๒๕ – ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ (๓ วัน)	สภาการพยาบาลและ สสส.	ไม่มี	๑. นางสุชีลา พลไสย	คำสั่ง อบต.เขาสมอคอน ที่ ๒๕๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕
๙.	โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรนักวิชาการ สาธารณสุข รุ่นที่ ๙	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น	๕ – ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ (๒๑ วัน)	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	๓๙,๐๐๐	๑. นางสาวฐิติมา ทองมี	คำสั่ง อบต.เขาสมอคอน ที่ ๙๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖
๑๐.	โครงการขับเคลื่อนการดำเนินการ ป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	โรงแรมเฮลท์แลนด์รี สอร์ท แอนด์สปา พัทยา จังหวัดชลบุรี	๖ – ๘ กันยายน ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	ไม่มี	๑. นายจักรชัย รุ่งสุข	คำสั่ง อบต.เขาสมอคอน ที่ ๒๐๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	โครงการอบรม/สัมมนา	สถานที่อบรม	ระยะเวลา	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	รายชื่อผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม	หมายเหตุ
๑๑.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำและพิจารณาร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ ตามรูปแบบการจำแนกงบประมาณ การบันทึก การจัดทำงบประมาณในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น e – LAAS และการทุจริตการรับจ่ายเงินในระบบอิเล็กทรอนิกส์ (KTB Corporate Online) สาเหตุของการทุจริต และการป้องกันการทุจริต และแก้ไขปัญหาการถูกทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบ”	โรงแรมกรุงศรีริเวอร์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๒๙ มิถุนายน – ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (๔ วัน)	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๙,๘๐๐	๑. นางสาวอัมภพร อยู่เจริญ ๒. นางสาวสิรินาฏ ปรีชาจารย์	คำสั่ง อบต.เขาสมอคอน ที่ ๑๔๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖
๑๒.	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการหลักปฏิบัติราชการเกี่ยวกับความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ การดำเนินการทางวินัยและการโต้แย้งคำสั่ง สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีปกติและกรณีหน่วยตรวจสอบชี้มูลความผิด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	อิงธารีรีสอร์ท จังหวัดนครนายก	๖ – ๙ เมษายน ๒๕๖๖ (๔ วัน)	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลพบุรี	๑๔,๗๐๐	๑. นางสาววิชรา ทำนองงาม ๒. นางสาวอัมภพร อยู่เจริญ ๓. นางสาวสิรินาฏ ปรีชาจารย์	คำสั่ง อบต.เขาสมอคอน ที่ ๖๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูลเมื่อ ตุลาคม ๒๕๖๖)

ประเภทตำแหน่ง	สถิติกรอบอัตรากำลัง ตามแผนพัฒนาบุคลากร (คน)	สถิติอัตรากำลัง ที่มีคนครองตำแหน่ง (คน)	อัตรารว่าง (คน)
ผู้บริหาร	๒	๑	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๕	๓	๒
วิชาการ	๑๑	๑๐	๑
ทั่วไป	๙	๖	๓
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๗	๕	๒
พนักงานจ้างทั่วไป	๓	๓	๐
รวม	๓๗	๒๘	๙

๕. ปัญหา/อุปสรรค

HRM และ HRD - ไม่มี -

๖. ข้อเสนอแนะ

HRM : โครงการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่สอดคล้องกับภารกิจ ในการจัดทำแผนต้องวิเคราะห์ในส่วนปัจจัยภายนอก เช่น นโยบายของรัฐบาล ถ้านโยบายของรัฐเน้นงานด้านสิ่งแวดล้อม การวางแผนอัตรากำลังก็ต้องคำนึงถึงด้านงานสิ่งแวดล้อมเป็นหลัก ส่วนโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม และกิจกรรมการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร ควรดำเนินการต่อเนื่องในทุก ๆ ปีงบประมาณ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม

HRD : ๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนา

