



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน อำเภอท่าม่วง จังหวัดลพบุรี

ที่... ลบ ๗๖๓๐๑/..... วันที่.....

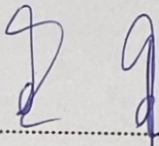
เรื่อง... รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน/ผ่านปลัด อบต.

ตามที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งประกาศใช้เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน เริ่มวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้ว ประกอบกับได้รายงานผลการดำเนินงานระบบ e-PlanNacc รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้


จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ..... 

(นางสาวอัมภพร อยู่เจริญ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

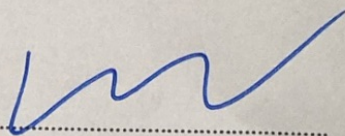
ความเห็นปลัดฯ..... *เห็นตรงในข้อโปรดทั้งหมด*

(ลงชื่อ)..... 

(นางสาววิชรา ทำนองงาม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน

- ความเห็นนายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน
- เห็นชอบ ให้ดำเนินการเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน
- ไม่เห็นชอบ เพราะ.....

(ลงชื่อ)..... 

(นายเกษม ประภากร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมคอน พ.ศ. 2568 รอบ 12 เดือน

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	ฉติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				สถานะ				หมายเหตุ	
					1	2	3	4	รอ รายงาน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้		
1	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	1	1,000.00	0.00		๙		๙				๙		เผยแพร่เป็นหนังสือเวียน คู่มือการปฏิบัติงาน
2	โครงการโรงเรียนคุณธรรม	1	1,000.00	1,000.00			๙					๙		
3	โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	1	25,000.00	0.00			๙					๙		
4	มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	2	0.00	0.00		๙		๙				๙		
5	กิจกรรม "การจัดทำข้อตกลงการปฏิรูประบบราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมคอน"	2	0.00	0.00	๙			๙				๙		
6	โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมคอน	2	0.00	0.00		๙		๙				๙		
7	มาตรการแสดงเจตนากรณีในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมคอนด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	2	5,000.00	0.00				๙				๙		
8	มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมคอน	2	4,900.00	4,900.00	๙			๙				๙		
9	โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมคอน	2	25,000.00	25,000.00				๙				๙		
10	มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมคอน	3	0.00	0.00	๙	๙	๙	๙				๙		
11	กิจกรรมการประเมินผลการปฏิรูประบบราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมคอน	3	0.00	0.00	๙	๙	๙	๙				๙		
12	โครงการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อเฝ้าระวังการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมคอน	3	5,000.00	0.00			๙	๙					๙	
13	กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	4	0.00	0.00				๙				๙		ดำเนินการแล้วเสร็จและเผยแพร่ในเว็พไซต์ของหน่วยงาน www.khasamokhon.go.th
14	โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	4	0.00	0.00		๙						๙		จัดให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมอบรมแบบออนไลน์ ของ ก.พ. และ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยสมาชิก อบต./ผู้บริหาร/พนักงาน อบต. และพนักงานจ้าง เข้าร่วมการฝึกอบรม ครบ 100 %
15	มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมคอน	4	0.00	0.00	๙			๙				๙		เผยแพร่ข้อมูลโดยผ่านสื่อหลักของ อบต.เขาสมคอน www.khasamokhon.go.th
รวมทั้งสิ้น			66,900.00	30,900.00	5	6	6	11	0	0	14	1		

** ข้อมูล ณ วันที่ 07 พฤษภาคม 2569

ชื่อ - สกุล ผู้รายงาน น.ส.รุ่งนภา ทองมาก ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ

บุคลากรและภาระงาน: ขาดแคลนบุคลากร ปฏิบัติงานไม่เต็มเวลา มีการปรับเปลี่ยนอัตรากำลังบ่อยครั้ง ทำให้ขาดความต่อเนื่อง และงานป้องกันทุจริตมักเป็นภาระงานเพิ่มจากการทำงานประจำการมีส่วนร่วม: ภาคประชาชนยังมองว่าการตรวจสอบเป็นหน้าที่ของภาครัฐ ทำให้ขาดความร่วมมือในการสอดส่องเฝ้าระวังโครงการเชิงเดี่ยว: การดำเนินโครงการยังเป็นการทำงานภายในองค์กร ขาดการบูรณาการกับภายนอก ทำให้ความเข้มแข็งของเครือข่ายน้อยการเปลี่ยนพฤติกรรม: การปลูกจิตสำนึกเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตต้องใช้ระยะเวลานาน ทำให้ผลลัพธ์ไม่ชัดเจนในทันทีงบประมาณและทรัพยากร: ขาดแคลนงบประมาณสนับสนุนในการจัดทำกิจกรรมอย่างต่อเนื่องความสำคัญของผู้บริหาร: ฝ่ายบริหารท้องถิ่นบางแห่งมุ่งเน้นงานโครงสร้างพื้นฐานมากกว่าการป้องกันการทุจริต

ข้อเสนอแนะ

ประชาสัมพันธ์และดึงภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบโครงการต่างๆ มากขึ้นจัดกิจกรรมที่เน้นการปฏิบัติจริง (Actionable) แทนการอบรมเชิงทฤษฎีเพื่อให้เห็นรูปธรรมบรรลุตำแหน่งงานว่างและสร้างแรงจูงใจให้บุคลากร

สรุปผลการขับเคลื่อนแผนฯ

- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มีโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ จำนวน 15 โครงการ
- รอการรายงาน 0 โครงการ
- อยู่ระหว่างดำเนินการ 0 โครงการ
- ดำเนินการแล้วเสร็จ 14 โครงการ
- ไม่สามารถดำเนินการได้ 1 โครงการ
- เบิกจ่ายงบประมาณ 30,900.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 46.19
- มีการนำแผนฯ ไปปฏิบัติ ระดับ มาก ร้อยละ 93.33