



การนำผลการประเมิน ITA
ไปสู่การพัฒนาองค์กร

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมคอน
อำเภอท่าวัง จังหวัดสทบุรี

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน อำเภอท่าม่วง จังหวัดลพบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้มีประกาศ เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ โดยได้ประกาศหลักเกณฑ์และปฏิทินการประเมินฯ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินฯ ใช้ประกอบการวางแผน และดำเนินการประเมินตามขั้นตอน และช่วงเวลาที่กำหนดโดยใช้เครื่องมือการประเมิน ITA จำนวน ๓ เครื่องมือ ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกคำตอบตามการรับรู้หรือประสบการณ์ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด จำนวน ๑๕ ข้อ ๓๐ คะแนน ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ (Bribery Fraud)
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ (Budget Misallocation)
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ (Power Distortion)
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ (Asset Misappropriation)
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทุจริต (Anti – Corruption Improvement)

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด จำนวน ๙ ข้อ แบ่งเป็น ส่วนที่ ๑ ผู้บริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง ซึ่งเป็นบทบาทของหน่วยงานที่จะต้องประชาสัมพันธ์เพื่อให้ ผู้รับบริการหรือมาติดต่อราชการเข้ามามีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็น ๑๕ คะแนน และส่วนที่ ๒ ที่ สำนักงาน ป.ป.ช. จัดเก็บ ๑๕ คะแนน รวม ๓๐ คะแนน ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพด้านการดำเนินงาน (Service Quality)
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (Communication Efficiency)
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน (Procedure Improvement)

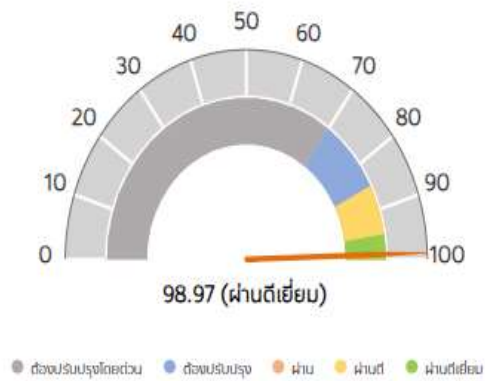
๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นแบบที่ให้ผู้ตอบแสดงหลักฐานว่ามีกรเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณชนผ่านการระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของหน่วยงานลงระบบITASโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน และทำการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้จาก เว็บไซต์หลักของหน่วยงานใน จำนวน ๒๘ ข้อ รวม ๔๐ คะแนน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (Open Data)
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (Anti-Corruption Practice)

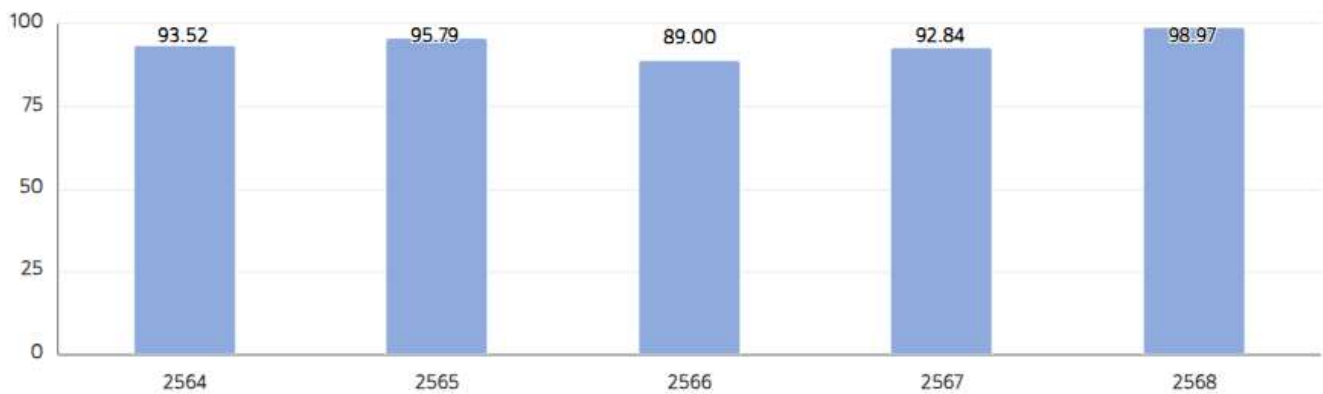
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน อำเภอท่าวุ้ง จังหวัดลพบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

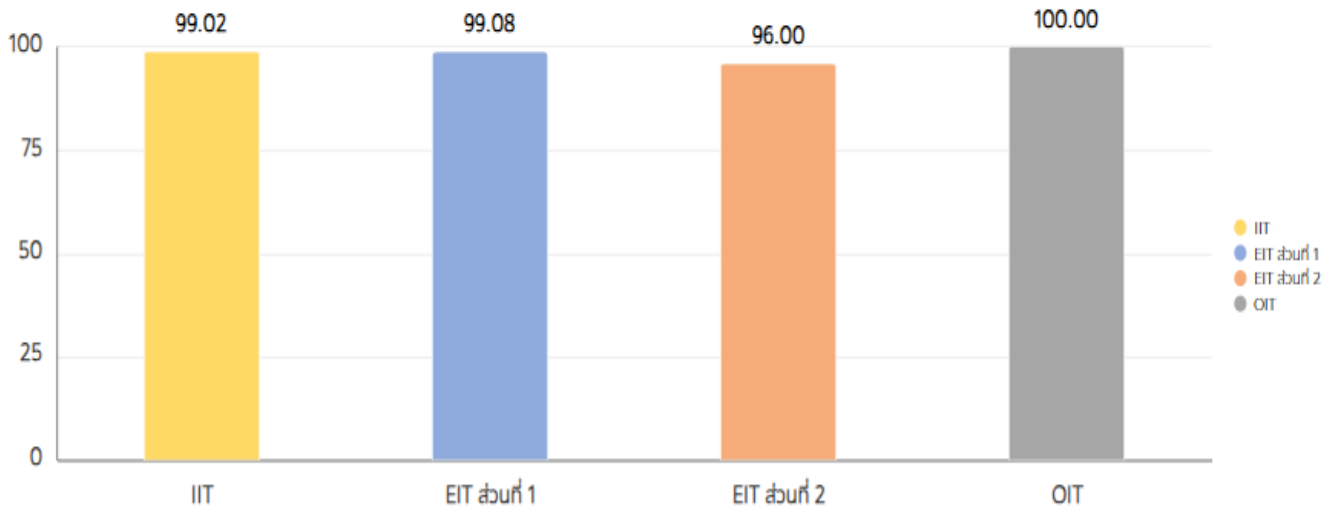
ผลการประเมินในภาพรวม



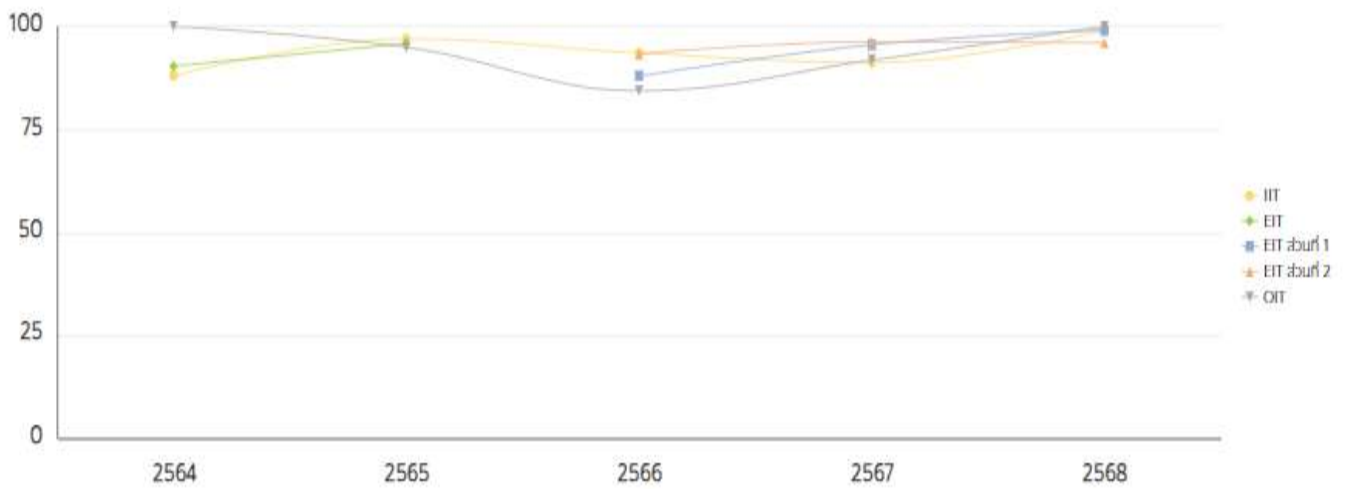
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

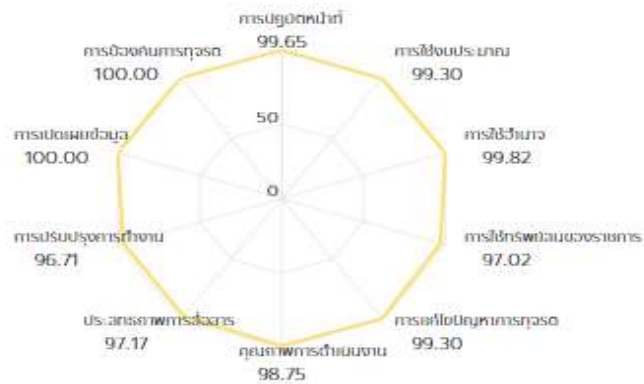


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงาน	99.65
2	การใช้งบประมาณ	99.30
3	การใช้อำนาจ	99.82
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	97.02
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.30
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.75
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.17
8	การปรับปรุงการทำงาน	96.71
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ และแจ้งผลคะแนนผ่านระบบ ITAS โดยปรากฏผลการประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน มีค่าคะแนนในภาพรวมเท่ากับ ๙๘.๙๗ คะแนน ระดับผลการประเมิน (ผ่านดีเยี่ยม)

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาองค์กรใหม่มีความโปร่งใสและตอบสนองต่อประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาองค์กร ใหม่การดำเนินงานและการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ เปนไปตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส รวมถึงยกระดับผลการประเมิน ITA ในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้ดียิ่งขึ้น โดยแบ่งการวิเคราะห์ตามตัวชี้วัดการประเมิน ITA ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนน ๒๕๖๗	คะแนน ๒๕๖๘	ผลต่าง
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๒๘	๙๙.๖๕	+๓.๓๗
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๘.๐๔	๙๙.๓๐	+๑.๒๖
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐	๙๙.๘๒	-๐.๑๘
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๖๕.๒๙	๙๗.๐๒	+๐.๕๕
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๖.๔๗	๙๙.๓๐	+๒.๘๓
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๘.๑๙	๙๘.๗๕	+๐.๕๖
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๘.๔๘	๙๗.๑๗	-๑.๓๑
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๐.๙๕	๙๖.๗๑	+๕.๗๖
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๘๓.๕๗	๑๐๐.๐๐	+๑๖.๔๓
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๐

ซึ่งจากข้อมูลจะพบว่าในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ มีตัวชี้วัด ที่ได้คะแนนลดลงจาก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ที่ควรต้องมีการพัฒนาหรือปรับปรุง คือ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ข้อ	ข้อมูล	ผลคะแนน		ผลต่าง คะแนน
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	
i๑	การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาอย่างน้อยเพียงใด	๙๔.๗๑	๙๙.๔๗	+๔.๗๖
i๒	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด	๙๔.๑๒	๙๙.๔๗	+๕.๓๕
i๓	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๐
i๔	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างน้อยเพียงใด	๙๔.๑๒	๙๙.๔๗	+๕.๓๕
i๕	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	๙๘.๙๕	-๑.๐๕

ข้อ	ข้อมูล	ผลคะแนน		ผลต่าง คะแนน
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	
i๖	หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	๙๙.๔๗	-๐.๕๓
i๗	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๐
i๘	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	๙๙.๔๗	-๐.๕๓
i๙	การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๐
i๑๐	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	๑๒.๓๕	๙๑.๕๘	+๗๙.๒๓
i๑๑	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๙๙.๔๑	๑๐๐.๐๐	+๐.๕๙
i๑๒	การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงานสามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้มากน้อยเพียงใด	๘๔.๑๒	๙๙.๔๗	+๑๕.๓๕
i๑๓	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๙๗.๐๖	๙๙.๔๗	+๒.๔๑
i๑๔	ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด	๙๖.๔๗	๙๙.๔๗	+๓.๐๐
i๑๕	ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๙๕.๘๘	๙๘.๙๕	+๓.๐๗

จากข้อมูลพบว่า มีข้อคำถามตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน ได้คะแนนลดลงถึง ๓ ข้อคำถาม โดยมีข้อสังเกตการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด ในข้อ i๖ และข้อ i๘ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด ที่ได้คะแนนลดลงถึง ๐.๕๓ คะแนน ดังนั้น หน่วยงานจำเป็นต้องส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ผลการดำเนินงานให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ เสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ และส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคคลในหน่วยงานร่วมกันสร้างจิตสำนึกการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

ข้อ	ข้อมูล	ผลคะแนน		ผลต่างคะแนน
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	
e๑	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๙๘.๙๕	๙๙.๒๕	+๐.๓๐
e๒	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	๙๘.๙๕	๙๙.๒๕	+๐.๓๐
e๓	ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	๙๘.๒๕	๑๐๐.๐๐	+๑.๗๕
e๔	หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๙๙.๓๐	๙๘.๘๗	-๐.๔๓
e๕	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	๙๘.๙๕	๙๘.๘๗	-๐.๐๘
e๖	เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	๙๘.๖๐	๙๙.๒๕	+๐.๖๕
e๗	หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	๙๗.๕๔	๙๘.๘๗	+๑.๓๓
e๘	หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	๙๘.๙๕	๙๘.๘๗	-๐.๐๘
e๙	ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	๗๐.๑๘	๙๘.๔๙	+๒๘.๓๑

จากข้อมูลพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน ได้รับคะแนนตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เพิ่มขึ้น ๖ ข้อ และได้คะแนนลดลง ๓ ข้อ ซึ่งถือว่าเป็นการลดลงค่อนข้างน้อย แต่หน่วยงาน ควรต้องสร้างการรับรู้โดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงานต่าง ๆ และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารของหน่วยงานให้มากขึ้น

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ข้อ	คำถาม	ผลคะแนน	หมายเหตุ
๐๑	โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	๑๐๐	
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐	
๐๓	ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐	
๐๔	ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐	
๐๕	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐	
๐๖	แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๑๐๐	
๐๗	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๑๐๐	
๐๘	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑๐๐	
๐๙	คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	๑๐๐	
๐๑๐	E-Service	๑๐๐	


ข้อ	คำถาม	ผลคะแนน	หมายเหตุ
๐๑๑	ข้อมูลสถิติการให้บริการ	๑๐๐	
๐๑๒	รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ปี ๒๕๖๘	๑๐๐	
๐๑๓	รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐	
๐๑๔	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีผลบังคับใช้ในปี พ.ศ.๒๕๖๘	๑๐๐	
๐๑๕	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๑๐๐	
๐๑๖	ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	๑๐๐	
๐๑๗	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐	
๐๑๘	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐	
๐๑๙	ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐	
๐๒๐	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐	
๐๒๑	ประกาศเจตนารมณ์และสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	
๐๒๒	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	๑๐๐	
๐๒๓	การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับสินบนจากการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๑๐๐	
๐๒๔	รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๑๐๐	
๐๒๕	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐	
๐๒๖	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ปี พ.ศ.๒๕๖๗	๑๐๐	
๐๒๗	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐	
๐๒๘	รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๗	๑๐๐	

จากผลการประเมินที่ปรากฏข้างต้น จะเห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน ได้รับคะแนนตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เต็ม ๑๐๐ คะแนนทุกข้อคำถาม ซึ่งแสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีความพร้อมสำหรับการเปิดเผยข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วยงาน จึงเห็นควรรักษาระดับคะแนนนี้ให้คงไว้สำหรับการประเมินในปีต่อไป

๓. ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้ตรวจประเมินได้ลงความเห็นในข้อเสนอแนะไว้ในระบบการประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน ดังนี้ หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม และบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๙๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑ , EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๙๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีเป้าหมายหลัก เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๘.๙๗ คะแนน

แนวทางการพัฒนาเพื่อนำไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร
และรักษาระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานขององค์กร


ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์ การประเมิน ITA (ผลประเมินปี ๒๕๖๘)	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๒. กำหนดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและ ข้อเสนอแนะให้หลากหลาย เช่น กล่องรับความ คิดเห็น ณ ที่ทำการหน่วยงาน เว็บไซต์ หน่วยงาน Facebook Line โทรศัพท์และ ระบบ E-Service เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ ประชาชน</p> 	<p>ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม</p>

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์ การประเมิน ITA (ผลประเมินปี ๒๕๖๘)	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>จากผลการประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน ได้รับ ๙๙.๓๐ คะแนน สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงาน มีการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่พบ การเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จหรือการใช้ งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใด บุคคลหนึ่ง ทั้งนี้ หน่วยงานควร รักษามาตรฐาน การบริหาร งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง เพื่อคงไว้ซึ่งความเชื่อมั่นและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานต่อไป</p>	<p>๑. ส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง โดยเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร แผนการจัดซื้อจัดจ้าง และผลการ ดำเนินงานให้ประชาชนสามารถ ตรวจสอบได้</p> <p>๒. มาตรการด้านการวางแผนและการ ใช้งบประมาณ</p> <p>๓. มาตรการด้านความโปร่งใสและการ เปิดเผยข้อมูล</p>	<p>๑. เผยแพร่ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีเพื่อ ความโปร่งใส ให้ประชาชนตรวจสอบได้</p> <p>๒. มีการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีให้สอดคล้องกับภารกิจและเป็นไปตาม วัตถุประสงค์</p> <p>๓. เผยแพร่ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณและ การจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ประชาชนสามารถ ตรวจสอบได้</p> <div data-bbox="919 699 1423 943" data-label="Image"> </div> <p>https://www.khaosamokhon.go.th/category/procurement-and-supply-plan/procurement-and-purchasing-announcements</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม</p>

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์ การประเมิน ITA (ผลประเมินปี ๒๕๖๘)	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ</p> <p>จากผลการประเมินที่หน่วยงานได้รับ ๙๙.๘๒ คะแนน สะท้อนให้เห็นว่าผู้บังคับบัญชาไม่มีการสั่งการให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติธุระส่วนตัว หรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งไม่พบการให้หรือรับสินบนในการบริหารงานบุคคล เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้ายหรือเลื่อนตำแหน่ง ทั้งนี้ หน่วยงานควรรักษามาตรฐานการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ความโปร่งใสและความเป็นธรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่บุคลากรและประชาชนต่อไป</p>	<p>๑. มาตรการด้านคุณธรรมและการเป็นแบบอย่างของผู้บริหาร</p> <p>๒. มาตรการด้านการพัฒนาบุคลากร</p> <p>๓. ส่งเสริมการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยใช้หลักเกณฑ์ที่ชัดเจน โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้</p> <p>ติดตาม ตรวจสอบ และรายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลต่อผู้บริหารอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรักษามาตรฐานด้านธรรมาภิบาลของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>๑. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและการใช้อำนาจในทางมิชอบและแสดงพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านความโปร่งใสและความเป็นธรรม</p> <p>๒. จัดอบรมเรื่องกฎหมาย ระเบียบ และจริยธรรม สร้างความเข้าใจเรื่องธรรมาภิบาล ปลุกฝังค่านิยมและเป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด</p>	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๙	<p>สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม</p>

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์ การประเมิน ITA (ผลประเมินปี ๒๕๖๘)	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ</p> <p>จากผลการประเมินที่ได้รับ ๙๗.๐๒ คะแนน สะท้อนให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางคนยังขาดความเข้าใจในการใช้ทรัพย์สินของราชการ หน่วยงานควรมีการกำหนดแนวทางมาตรการในการใช้ทรัพย์สินของราชการ ส่งเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในหน่วยงานให้ใช้ทรัพย์สินของราชการเป็นไปอย่างถูกต้อง หน่วยงานควรรักษามาตรฐานการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ความโปร่งใสและความเป็นธรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่บุคลากรและประชาชนต่อไป</p>	<p>๑. มาตรการควบคุมและกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>๒. กำหนดให้มีระบบทะเบียนคุมทรัพย์สินการบันทึกการยืม - คืน และการตรวจสอบพัสดุ ประจำปีเพื่อให้สามารถตรวจสอบได้อย่างโปร่งใส</p>	<p>๑. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยกำหนดนโยบายหลักเกณฑ์กฎระเบียบต่าง ๆ พร้อมแจ้งเวียนให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน</p> <p>๒. กำกับติดตามและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินอย่างสม่ำเสมอ</p>	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๙	<p>สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม</p>

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์ การประเมิน ITA (ผลประเมินปี ๒๕๖๘)	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ผลการประเมินด้านการแก้ไข ปัญหาการทุจริต ได้รับคะแนน ๙๙.๓๐ คะแนน สะท้อนให้เห็นว่า ผู้บริหารสูงสุดให้ความสำคัญกับ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ทุจริตอย่างชัดเจน มีมาตรการ ป้องกันที่มีประสิทธิภาพ และมี กระบวนการจัดการ เรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบที่ โปร่งใสตรวจสอบได้ส่งผลให้เกิด ความเชื่อมั่นในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ทั้งนี้ หน่วยงานควรรักษามาตรฐาน กระบวนการต่างๆ เพื่อแก้ไขปัญหา การทุจริตที่ดีดังกล่าวไว้</p>	<p>๑. จัดโครงการฝึกอบรมสัมมนา เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้างอย่างต่อเนื่อง ๒. มาตรการการป้องกันการทุจริต และวัฒนธรรมองค์กร</p>	<p>๑. ดำเนินการจัดอบรมและกิจกรรมเสริมสร้าง จิตสำนึกเพื่อส่งเสริมป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ ราชการให้เป็นมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน กฎหมาย ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต เพิ่มพูนประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการบริหารจัดการภาครัฐ แนวทางของหลักการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี</p> <div data-bbox="1003 651 1346 1000" data-label="Image"> </div> <p>๒. กิจกรรม No Gift Policy</p> <div data-bbox="968 1068 1388 1373" data-label="Image"> </div>	<p>มกราคม - กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม</p>

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์ การประเมิน ITA (ผลประเมินปี ๒๕๖๘)	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน</p> <p>จากผลการประเมิน EIT Public และ EIT Survey ที่มีค่าเฉลี่ย ๙๘.๗๕ คะแนน สะท้อนให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานและให้บริการประชาชนได้ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด มีการให้บริการอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่พบการเรียกรับสินบนในการให้บริการ อย่างไรก็ตามหน่วยงานควรรักษามาตรฐานการให้บริการดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง พร้อมพัฒนาการให้บริการให้มีความรวดเร็ว โปร่งใสและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนมากยิ่งขึ้น รวมทั้งส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและการให้บริการที่ดีแก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความพึงพอใจแก่ประชาชน</p>	<p>๑. มาตรการยกระดับความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. มาตรการ No Gift Policy</p> <p>๓. พัฒนาช่องทางการให้บริการออนไลน์ (E-Service) และระบบติดตามสถานะการให้บริการเพื่อลดขั้นตอน เพิ่มความสะดวกและเพิ่มความโปร่งใสในการให้บริการประชาชน</p>	<p>๑. จัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของหน่วยงาน โดยการกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ชัดเจนและนำไปปฏิบัติงานให้เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเท่าเทียม</p> <p>๒. ประกาศนโยบาย No Gift Policy และแนวทางปฏิบัติในการให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรมโปร่งใสและไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทาง E-Service และวิธีการใช้งานให้ประชาชนรับทราบผ่านเว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ ป้ายประชาสัมพันธ์ ช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงานและมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการดูแลระบบให้คำแนะนำ ติดตามการให้บริการออนไลน์อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การบริการมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</p> 	<p>ตุลาคม ๒๕๖๘</p> <p>-</p> <p>กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม</p>

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์ การประเมิน ITA (ผลประเมินปี ๒๕๖๘)	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพสื่อสาร</p> <p>จากผลการประเมิน EIT Public และ EIT Survey ที่มีค่าเฉลี่ย ๘๗.๑๗ คะแนน สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่ชัดเจนและเจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ประชาชนได้อย่างเข้าใจและเหมาะสม อย่างไรก็ตามหน่วยงานควรรักษามาตรฐานการสื่อสารและการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอย่างต่อเนื่อง พร้อมพัฒนาช่องทางประชาสัมพันธ์ให้ทันสมัย เข้าถึงได้สะดวกและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็วและทั่วถึงมากยิ่งขึ้น</p>	<p>๑. มาตรการพัฒนาช่องทางการสื่อสารให้หลากหลาย ส่งเสริมกิจกรรมประชาสัมพันธ์เชิงรุก โดยเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ขั้นตอนการให้บริการ และภารกิจของหน่วยงานให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง</p> <p>๒. มาตรการตรวจสอบความเข้าใจของผู้รับบริการ</p>	<p>๑. เพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์ให้หลากหลาย ใช้ได้ทั้งออนไลน์และออฟไลน์ควบคู่กันและปรับ ช่องทางให้เหมาะสมกับแต่ละกลุ่มเป้าหมาย เช่น ผู้สูงอายุ ประชาชนทั่วไป</p> <p>๒. จัดทำข้อมูลในรูปแบบที่กระชับเข้าใจง่าย</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๘</p> <p>-</p> <p>กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>สำนักปลัด</p> <p>กองคลัง</p> <p>กองช่าง</p> <p>กองการศึกษา</p> <p>ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p>

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์ การประเมิน ITA (ผลประเมินปี ๒๕๖๘)	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๘ ด้านปรับปรุงการทำงาน</p> <p>จากผลการประเมิน EIT Public และ EIT Survey ที่มีค่าเฉลี่ย ๘๖.๗๑ คะแนน สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงาน มีการปรับปรุงการให้บริการให้ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน และมีการพัฒนาช่องทางการให้บริการออนไลน์ที่สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตามหน่วยงานควรรักษามาตรฐานดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง พร้อมพัฒนาระบบการมีส่วนร่วมของประชาชน การให้บริการออนไลน์ให้ทันสมัยใช้งานง่าย เข้าถึงได้มากยิ่งขึ้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการและสร้างความพึงพอใจแก่ประชาชน</p>	<p>จัดโครงการประชาคมหรือเวทีรับฟังความคิดเห็นของประชาชน เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นและปรับปรุงการให้บริการ</p>	<p>ดำเนินการจัดประชาคมหรือรับฟังความคิดเห็น โดยเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมเสนอความคิดเห็น ปัญหา ความต้องการและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของหน่วยงานอย่างเสรีและเท่าเทียม</p> <div data-bbox="940 509 1415 870" data-label="Image"> </div> <div data-bbox="961 922 1409 1289" data-label="Image"> </div>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม</p>

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA (ผลประเมินปี ๒๕๖๘)	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล</p> <p>การเปิดเผยข้อมูล ทั้ง ๖ ด้าน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน และการใช้จ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส ซึ่งประกอบด้วยตัวชี้วัดย่อย จำนวน ๒๐ ข้อ ได้รับผลการประเมินในระดับสูงสุดทุกข้อที่ ๑๐๐ คะแนน สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลที่ครบถ้วน โปร่งใส ตรวจสอบได้ และประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก ทั้งนี้ หน่วยงานควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง พร้อมพัฒนาระบบการเผยแพร่ข้อมูลและการสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้ทันสมัยเป็นปัจจุบัน และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนมากยิ่งขึ้น เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่น และหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานอย่างยั่งยืน</p>	<p>๑. มาตรการพัฒนาช่องทางการสื่อสารให้หลากหลาย</p> <p>๒. มาตรการยกระดับความชัดเจนของข้อมูล</p> <p>๓. มาตรการสื่อสารเชิงรุก</p> <p>๔. มาตรการตรวจสอบความเข้าใจของผู้รับบริการ</p>	<p>๑. เพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์ให้หลากหลาย ใช้ได้ทั้งออนไลน์และออฟไลน์ควบคู่กันและปรับช่องทางให้ เหมาะสมกับแต่ละกลุ่มเป้าหมาย เช่น ผู้สูงอายุ ประชาชนทั่วไป</p> <p>๒. จัดทำข้อมูลในรูปแบบที่กระชับเข้าใจง่าย</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลล่วงหน้า ไม่รอให้ประชาชน สอบถาม แจ้งข่าวสารการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๕. สำนักรวความเข้าใจและความพึงพอใจด้านการสื่อสารและนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๘</p> <p>-</p> <p>กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>สำนักปลัด</p> <p>กองคลัง</p> <p>กองช่าง</p> <p>กองการศึกษา</p> <p>ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p>

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์ การประเมิน ITA (ผลประเมินปี ๒๕๖๘)	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต การเปิดเผยข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน ในด้านการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน และด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งประกอบด้วยตัวชี้วัดย่อย จำนวน ๘ ข้อ ได้รับความประเมินในระดับสูงสุดทุกข้อที่ ๑๐๐ คะแนน สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต การควบคุมความเสี่ยงด้านสินบน และการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสมิมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ทั้งนี้ หน่วยงานควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง พร้อมพัฒนากิจกรรมและมาตรการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่สุจริต โปร่งใสและสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนอย่างยั่งยืน</p>	<p>๑. มาตรการ No Gift Policy ๒. มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก โดยการบริหารความความเสี่ยง ๓. มาตรการป้องกันการทุจริต</p>	<p>๑. ประกาศนโยบาย No Gift Policy และแนวทางปฏิบัติในการให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรม โปร่งใสและไม่เลือกปฏิบัติ ๒. จัดแผนบริหารความเสี่ยงด้านทุจริตและกำหนดมาตรการควบคุมภายในเพื่อลดความเสี่ยง ๓. จัดทำแผนป้องกันการทุจริตและดำเนินการตามแผนที่วางไว้</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม</p>