



รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง
การทุจริตของหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมคอน

อำเภอท่าม่วง จังหวัดลพบุรี

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีบทบาทในการขับเคลื่อนหน่วยงานภาครัฐให้บริหารงานภายใต้กรอบธรรมาภิบาล โดยการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจะเป็นเครื่องมือหนึ่งในการขับเคลื่อนธรรมาภิบาล เพื่อลดปัญหาการทุจริตภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นให้ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีตัวชี้วัดสำคัญ คือ ค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยจะต้องอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ หรือมีคะแนนประมาณ ๗๓ คะแนน ภายในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐ โดยในแผนย่อยที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการ ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐ โดยการพัฒนาเครื่องมือเพื่อสร้าง ความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและทันต่อพลวัตของการทุจริต รวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต

ดังนั้น เพื่อเป็นการยกระดับการประเมินความเสี่ยงการทุจริตให้สามารถขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเพื่อเป็นเครื่องมือหนึ่งในการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ได้อย่างเป็นรูปธรรมและลดโอกาสการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถนำพาองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรใสสะอาด คือ การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ ซึ่งเป็นปัจจัยพื้นฐานสำคัญในการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและน่าเชื่อถือโดยเฉพาะอย่างยิ่งหลักการควบคุมการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งหมายถึง การไม่กระทำและ มสนับสนุนการทุจริต พร้อมทั้งร่วมมือกันควบคุมไม่ให้เกิดการทุจริตในองค์กร ซึ่งเป็นตัวชี้วัดหนึ่งในการวัดสถานะธรรมาภิบาลของธนาคารโลก การประเมินความเสี่ยงจึงเป็นเรื่องที่ทุกองค์กรจำเป็นต้องทำเพราะหาก องค์กรได้ทำการประเมินความเสี่ยงจะเป็นหลักประกันความเชื่อมั่นให้องค์กรในระดับหนึ่งว่าการดำเนินการขององค์กรจะไม่มีโอกาสเกิดการทุจริต หรือหากมีโอกาสที่จะเกิดการทุจริต องค์กรก็จะสามารถบริหารจัดการ ยับยั้งความเสียหายที่จะเกิดขึ้นได้อย่างรวดเร็ว เพราะมีมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่เหมาะสมและสมเหตุสมผลหรือหากเกิดความเสียหายก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

องค์กรบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน จึงเห็นความจำเป็นที่ต้องมีแนวทางการบริหารความเสี่ยงการทุจริตของทุกภาระงานโดยเฉพาะการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งนายกองค้การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน ได้ให้ความสำคัญและถือเป็นนโยบายขององค์กร โดยจัดให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตเป็นประจำทุกปี

๒. วัตถุประสงค์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

๑) เพื่อลดโอกาสและผลกระทบที่จะทำให้เกิดความเสียหายต่อการดำเนินงานที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้และสามารถควบคุมได้ตรวจสอบได้อย่างมีระบบ

๒) เพื่อประเมินความเสี่ยงการที่อาจเกิดการให้/รับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

๓) เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ เป็นธรรม ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

๔) เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการของหน่วยงานตลอดจนประชาชนทั่วไป

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑) มีมาตรการหรือวิธีการในการป้องกันความเสี่ยง

๒) หน่วยงานบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้

๓) หน่วยงานได้รับความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต แบ่งประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ออกเป็น ๔ ด้าน ดังนี้






๑) การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘

๒) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ

๓) การจัดซื้อจัดจ้าง

๔) การบริหารงานบุคคล

ระดับความเสี่ยง (Risk Matrix) พิจารณาตามเกณฑ์ในการจัดการความเสี่ยง สามารถแบ่งออกได้ ๕ ระดับ ดังนี้

ลำดับความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน	เขตสี (Zone)
๑	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk : E)	๒๐ - ๒๕	แดง 
๒	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk : H)	๑๐ - ๑๖	ส้ม 
๓	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk : M)	๔ - ๙	เหลือง 
๔	ความเสี่ยงระดับน้อย (Low Risk : L)	๒ - ๓	เขียว 
๕	ความเสี่ยงระดับน้อยมาก (Least Risk : L)	๑	ฟ้า 

ระดับความเสี่ยง	เขตสี (ZONE)	มาตรการในปัจจุบัน	มาตรการเพิ่มเติม
สูงมาก/วิกฤติ		ต้องเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่องและอาจเพิ่มเติมความเข้มข้นในการดำเนินการตามมาตรการในปัจจุบัน	จำเป็นต้องมีการเพิ่มเติมมาตรการโดยหากมีข้อจำกัดในด้านทรัพยากรในการจัดการความเสี่ยงให้มีความสำคัญในระดับที่สูงกว่าและผู้บริหารควรให้ความสำคัญในการติดตามการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง
สูง		ต้องเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่อง และอาจเพิ่มเติมความเข้มข้นในการดำเนินการตามมาตรการในปัจจุบัน	จำเป็นต้องมีการเพิ่มเติมมาตรการโดยหากมีข้อจำกัดในด้านทรัพยากรในการจัดการความเสี่ยงให้มีความสำคัญในระดับรอง
ปานกลาง		ต้องเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่อง และอาจเพิ่มเติมความเข้มข้นในการดำเนินการตามมาตรการในปัจจุบัน	ไม่จำเป็นต้องมีมาตรการจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมอีกหรืออาจมีได้หากไม่ใช้ทรัพยากรเพิ่มเติมหรือมีแผนงานอื่นรองรับอยู่แล้ว
ต่ำ/น้อย		มาตรการในการจัดการความเสี่ยงในปัจจุบันอาจเพียงพอแล้วให้ติดตามการดำเนินการเป็นระยะ ๆ	ไม่จำเป็นต้องมีมาตรการจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมอีก หรืออาจมีได้หากไม่ใช้ทรัพยากรเพิ่มเติมหรือมีแผนงานอื่นรองรับอยู่แล้ว
ไม่เป็นสาระสำคัญ/น้อยมาก		มาตรการในการจัดการความเสี่ยงในปัจจุบันอาจเพียงพอแล้วให้ติดตามการดำเนินการเป็นระยะ ๆ	ไม่จำเป็นต้องมีมาตรการจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมอีกหรืออาจมีได้หากไม่ใช้ทรัพยากรเพิ่มเติมหรือมีแผนงานอื่นรองรับอยู่แล้ว

เป็นตารางที่ใช้ในการประเมินและจัดระดับความเสี่ยงของแต่ละความเสี่ยงเพื่อประเมินว่าความเสี่ยงใดอยู่ในระดับที่ควรคำนึงถึงและต้องรับดำเนินการจัดการกับความเสี่ยงเป็นอันดับแรกก่อน โดยตารางการประเมินระดับความเสี่ยงข้างต้นแบ่งระดับความเสี่ยงออกเป็น ๕ ระดับ จำแนกระดับความเสี่ยงโดยใช้สีเป็นตัวกำหนด ดังนี้

- สีแดง หมายถึง ระดับความเสี่ยง สูงมาก
- สีส้ม หมายถึง ระดับความเสี่ยง สูง
- สีเหลือง หมายถึง ระดับความเสี่ยง ปานกลาง
- สีเขียว หมายถึง ระดับความเสี่ยง ต่ำ
- สีฟ้า หมายถึง ระดับความเสี่ยงน้อยมาก

วิธีการประเมินระดับความเสี่ยงโดยใช้ตารางการประเมินระดับความเสี่ยงข้างต้น ให้นำคะแนนของโอกาสที่จะเกิดและคะแนนของผลกระทบที่วิเคราะห์ได้ของแต่ละความเสี่ยงมากำหนดลงในตารางการประเมินระดับความเสี่ยงโดยถ้าคะแนนของโอกาสและผลกระทบมาบรรจบกันที่สีใดก็แสดงว่าความเสี่ยงนั้นอยู่ในระดับความเสี่ยงตามความหมายของระดับความเสี่ยงที่ให้ไว้ข้างต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามมาตรการฯ จากรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการส่งเสริมความโปร่งใสและเป็นการป้องกันการทุจริต โดยมีรายละเอียดดังนี้

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘)

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
๑. การอนุมัติ อนุญาตตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘	เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนในการขออนุมัติหรือขอ อนุญาตในการก่อสร้าง อาคารเพื่อให้เกิดความรวดเร็วหรือให้เป็นไปตามผู้ที่ให้สินบนร้องขอ	๔ (ปานกลาง)	๑. จัดทำคู่มือสำหรับบริการประชาชนโดยกำหนดลำดับขั้นตอน ระยะเวลาดำเนินการจนแล้วเสร็จ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ ๒. สร้างจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ปฏิบัติตามกรอบคุณธรรมและจริยธรรมที่พึงมีอย่างเคร่งครัด ๓. จัดทำมาตรการ No Gift Policy และประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทราบเกี่ยวกับนโยบายไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๑. มีคู่มือสำหรับบริการประชาชนและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ ณ จุดบริการประชาชน ๒. มีการจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยประกาศและประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบ ๓. มีการจัดทำโครงการมาตรการ No Gift Policy และร่วมกันรณรงค์สร้างความเข้าใจในการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความ เสี่ยง การทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตาม วิธีการในการบริหาร จัดการความเสี่ยงการทุจริต
๒. การใช้อำนาจตามกฎหมายหรือการให้บริการตามภารกิจ	๑. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายของผู้บริหารโดยไม่มีกฎระเบียบรองรับ ๒. เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจทางมิชอบเพื่อเรียกรับผลประโยชน์เพื่อให้เกิดผลต่อการสนับสนุนงานต่างๆ	๔ (ปานกลาง)	๑. สร้างจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ปฏิบัติตามกรอบคุณธรรมและจริยธรรมที่พึงมีอย่างเคร่งครัด ๒. จัดทำมาตรการ No Gift Policy และประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทราบเกี่ยวกับ นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๓. จัดโครงการฝึกอบรมกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องรวมทั้งอภินาจอหน้าที่ที่พึงกระทบได้ในการปฏิบัติงาน ๔. กำกับดูแลโดยผู้บังคับบัญชา ๕. เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในดำเนินการจัดทำแผนการตรวจสอบการประเมินราคาและการจัดเก็บภาษีและดำเนินการตรวจสอบเพื่อลดความเสี่ยงที่เกิดขึ้น	๑. มีการจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยประกาศและประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบ ๒. มีการจัดทำโครงการมาตรการ No Gift Policy และร่วมกันรณรงค์สร้างความเข้าใจในการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๓. มีการจัดโครงการฝึกอบรมกฎหมายให้แก่ผู้บริหารสมาชิกและพนักงานส่วนตำบล

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความ เสี่ยง การทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตาม วิธีการในการบริหาร จัดการความเสี่ยงการทุจริต
๓. การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	เรียกรับหรือยอมรับสินบนในการจัดซื้อหรือจัดจ้างเพื่อเอื้อประโยชน์กับพวกพ้อง ทำให้พัสดุไม่มีคุณภาพไม่ตรงตามคุณลักษณะหรือความต้องการใช้งาน	๖ (ปานกลาง)	๑. สร้างจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ปฏิบัติตามกรอบคุณธรรมและจริยธรรมที่พึงมีอย่างเคร่งครัด ๒. จัดทำมาตรการ No Gift Policy และประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทราบเกี่ยวกับนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ๓. จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนไม่เห็นประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม	๑. มีการจัดทำคู่มือสำหรับบริการประชาชนและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว ๒. มีการจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยประกาศและประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบ ๓. มีการจัดทำโครงการมาตรการ No Gift Policy และร่วมกันรณรงค์สร้างความเข้าใจในการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
๔. การบริหารงานบุคคล	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย รับโอน การเลื่อนตำแหน่งหรือเงินเดือน การมอบหมายงานที่ไม่เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้องหรือมีการเรียกรับเงิน เพื่อให้ได้รับการแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่งหรือต่อสัญญาจ้าง	๑ (ต่ำ)	๑. จัดทำมาตรการ No Gift Policy และประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทราบเกี่ยวกับ นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน และความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานทุกตำแหน่ง	๑. มีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรมควบคุมและกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และระเบียบอย่างเคร่งครัด ๒. มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน และความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ๓. มีการจัดทำโครงการมาตรการ No Gift Policy และร่วมกันรณรงค์สร้างความเข้าใจในการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ภาพผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๑. วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ได้จัดประชุมให้ความรู้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เป็นการสร้างจิตสำนึกแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดให้เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีมีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมและประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยเน้นย้ำให้บุคลากรทุกตำแหน่งถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และมาตรการ No Gift Policy และร่วมกันรณรงค์สร้างความเข้าใจในการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่



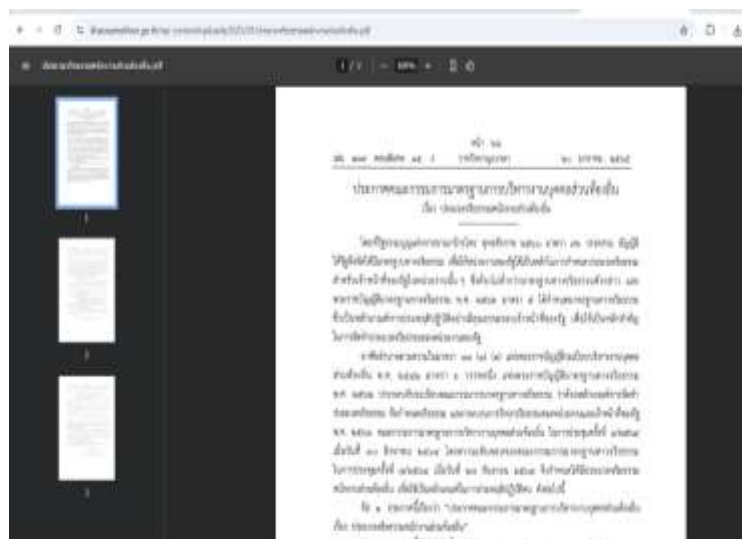
๒. จัดทำคู่มือสำหรับบริการประชาชนโดยกำหนดลำดับขั้นตอน ระยะเวลาดำเนินการจนแล้วเสร็จและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ



๓. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน มีการประชุมและประกาศเจตนารมณ์ให้ผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต. ต้องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่าง ๆ เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ การรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ ประกอบประกาศคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมและไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนใดๆ รวมถึงเป็นการสร้างทัศนคติที่ถูกต้อง โดยให้ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชาและ สมาชิกสภา อบต. ทุกระดับต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแลเจ้าหน้าที่ในสังกัด ให้ประพฤติปฏิบัติงานอย่างถูกต้องและเคร่งครัด



๔. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติผ่านทางช่องต่างๆ เช่น บันทึกรข้อความแจ้งเวียนเอกสาร, ดิจบอร์ดประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงาน, เว็บไซต์ของหน่วยงาน ฯลฯ



๕. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน ได้จัดทำโครงการอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม มุ่งเพิ่มสมรรถนะพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างและส่งเสริมความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เช่น การปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ การปฏิบัติตนตามแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม Dos & Don, ts เป็นต้น