



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมคอน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมคอน อำเภอท่าม่วง จังหวัดลพบุรี มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ อัตรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ หมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร ข้อ ๑๙ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๔ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ สำนักปลัด สังกัด อบต.เขาสมคอน

- พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ กองช่าง สังกัด อบต.เขาสมคอน

- พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ผลิตน้ำประปา จำนวน ๑ อัตรา

๑.๓ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกอนามัยบ้านเขาสมคอน /กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

อบต.เขาสมคอน

- พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่จะได้รับจ้างเป็นพนักงานจ้างมีดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี (ก.อบต.จังหวัดลพบุรี) เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี ในวันรับสมัคร

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้ที่ร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น

/(๗) ไม่เป็น.....

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษ จำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยหรือถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก หรือไล่ออกจากทางราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของพนักงานจ้าง (รายละเอียดตาม ภาคผนวก ก., ภาคผนวก ข. แนบท้าย ประกาศนี้)

๒.๓ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

งานที่ปฏิบัติของตำแหน่งพนักงานจ้าง (รายละเอียดตาม ภาคผนวก ก., ภาคผนวก ข. แนบท้าย ประกาศนี้)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ใดประสงค์จะสมัคร ขอรับใบสมัครพร้อมหลักฐานต่าง ๆ ด้วยตนเองได้ที่สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน อำเภอท่าวุ้ง จังหวัดลพบุรี ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๒๔ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๙ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. หรือสอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๓๖ - ๔๘๙๑๒๓ (ในวันและเวลาราชการ)

๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกใบสมัครสอบด้วยตนเองให้ถูกต้อง ครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและรับรองสำเนาถูกต้อง อย่างละ ๑ ฉบับ ดังต่อไปนี้

(๔.๑) สำเนาแสดงใบคุณวุฒิการศึกษา หรือระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ อย่างไรก็ดี จำนวน ๒ ฉบับ
อย่างหนึ่ง แสดงว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร

(๔.๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๒ ฉบับ

(๔.๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๒ ฉบับ

(๔.๔) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และแว่นตาดำ (ขนาด ๑ นิ้ว) ถ่ายครั้งเดียว จำนวน ๓ รูป
ไม่เกิน ๑ ปี นับถึงวันสมัคร

(๔.๕) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. จำนวน ๒ ฉบับ
ซึ่งออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันตรวจร่างกาย (ฉบับจริง)

(๔.๖) สำเนาหลักฐานการผ่านการเกณฑ์ทหาร คือ สด.๘ (สำหรับเพศชาย) จำนวน ๒ ฉบับ

(๔.๗) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๒ ฉบับ

ทั้งนี้ ผู้ที่สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร ตรงตามประกาศและจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นและแสดงหลักฐาน ตามวัน เวลา ตามสถานที่ที่กำหนด หรือยื่นไม่ครบถ้วนจะถือว่าเป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติในการสมัคร และหากมีการปลอมแปลงเอกสารที่ใช้ในการสมัครจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

หากตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอนกำหนด จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้าง

๕. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครในวันรับสมัคร ตำแหน่งละ ๑๐๐.-บาท (ค่าธรรมเนียมจะไม่จ่ายคืนไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น)

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

คณะกรรมการ ฯ จะทำการสรรหาและเลือกสรร โดยวิธีการสอบข้อเขียน การสัมภาษณ์ และการทดสอบความรู้ความสามารถในหน้าที่ หรืออย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างรวมกัน ตามที่คณะกรรมการ ฯ เห็นสมควร ดังนี้

๖.๑ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน

- ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (สอบข้อเขียน)
- ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (สอบข้อเขียน)
- ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (สอสมสัมภาษณ์)

๖.๒ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ผลิตน้ำประปา

- ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (สอบข้อเขียน)
- ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (สอบข้อเขียน)
- ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (สอสมสัมภาษณ์)

๖.๓ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

- ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (สอบข้อเขียน)
- ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (สอบข้อเขียน)
- ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (สอสมสัมภาษณ์)

วัน เดือน ปี /สถานที่สอบ	เวลาสอบ	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบล เขาสมอคอน	๐๙.๐๐ น. – ๑๐.๓๐ น.	ภาคความรู้ ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.)	๑๐๐	
	๑๐.๓๐ น. – ๑๒.๐๐ น.	ภาคความสามารถ เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.)	๑๐๐	
	๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป	สอบสัมภาษณ์ (ภาค ค.)	๑๐๐	

๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน อำเภอท่าม่วง จังหวัดลพบุรี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา ในวันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๙ โดยปิดประกาศไว้ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน และทางเว็บไซต์ www.khaosamhokhon.com

๘. กำหนดวัน เวลา และสถานที่สรรหาและเลือกสรร

- ๘.๑ สอบข้อเขียนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) จำนวน ๑๐๐ คะแนน ในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๙ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน
- ๘.๒ สอบข้อเขียนภาคความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) จำนวน ๑๐๐ คะแนน ในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๙ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๓๐ น. – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน
- ๘.๓ สอบสัมภาษณ์ (ภาค ค.) จำนวน ๑๐๐ คะแนน ในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๙ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน

๙. เกณฑ์การตัดสิน

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน กำหนดให้ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) และความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ก่อนแล้วจึงให้ผู้ผ่านการทดสอบทั้ง (ภาค ก. , ภาค ข.) เข้าสอบสัมภาษณ์ (ภาค ค.) ในเวลา ๑๓.๐๐ น. ต่อไป ซึ่งผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามคะแนนที่สอบได้

๑๐. ประกาศขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน จะประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหาให้ทราบโดยทั่วกัน ในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. โดยปิดประกาศไว้ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน และทางเว็บไซต์ www.khaosamhokhon.com

๑๑. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา

๑. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา จะเรียงตามลำดับจากผู้ผ่านการสรรหาที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับถ้าคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้ที่ได้คะแนนสูงกว่า

๒. บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา กำหนดให้บัญชีมีอายุใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับถัดจากวันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ทั้งนี้ เว้นแต่องค์การบริหารส่วนตำบลจะมีการสรรหา เพื่อแต่งตั้งพนักงานจ้างในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และมีการขึ้นบัญชีผ่านการสรรหาและเลือกสรรใหม่ ให้ถือว่าบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรที่ขึ้นไว้ก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๒. เงื่อนไขในการจ้าง และการทำสัญญาจ้าง การบรรจุแต่งตั้ง

๑. ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๒. ผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรร จะได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการเลือกสรร และจะต้องทำสัญญาจ้างกับองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอนกำหนด

๓. การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัดลพบุรี)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๙



(นายเกษม ประภากร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน

ภาคผนวก ก.

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมคอน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ลงวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๙

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน สังกัดสำนักปลัด

หน้าที่หลักและความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการ ทำงาน
ปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ให้คำแนะนำและจัดฝึกอบรม และจัดฝึกอบรมประชาชนในท้องถิ่น วิธีการหลักการพัฒนา ชุมชน
ในการส่งเสริมอาชีพเพื่อเพิ่มผลผลิตและรายได้ต่อครอบครัว

๒. ดำเนินการและสนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของประชาชนในประเภทต่าง ๆ และเป็นที่ปรึกษา กลุ่ม
ในการพัฒนา ดูแลส่งเสริมประชาชนให้มีความสนใจ ความเข้าใจ และความคิดริเริ่มในการพัฒนาชุมชนใน ท้องถิ่น
ตนเอง

๓. งานจ่ายเบี้ยผู้สูงอายุ

๔. งานจ่ายเบี้ยยังชีพผู้พิการ

๕. งานจ่ายเบี้ยยังชีพผู้ป่วยโรคเอดส์

๖. งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ และงานสงเคราะห์ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ยากไร้

๗. งานส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดกองทุน เพื่อสวัสดิการต่อประชาชนในชุมชน

๘. งานบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศการจัดทำฐานข้อมูลผู้สูงอายุ และผู้พิการ

๙. รับลงทะเบียนขอใช้สิทธิในการรับเบี้ยผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยโรคเอดส์

๑๐. รับลงทะเบียนขอใช้สิทธิเด็กแรกเกิด

๑๑. ประสานงานกับหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่

๑๒. โต้ตอบหนังสือราชการ

๑๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่

ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง

อัตราจ้าง

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๓๘๐.-บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.-บาท รวมเป็นเงิน
ทั้งสิ้น ๑๓,๓๘๐.-บาท (หนึ่งหมื่นสามพันสามร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

ภาคผนวก ก.

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมคอน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ลงวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๙

๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ผลิตน้ำประปา สังกัดกองช่าง
หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการผลิต และติดตั้ง การจำหน่ายน้ำประปา รวมทั้งการจัดเตรียมน้ำสะอาดบริการ
ประชาชน และสำรองน้ำเพื่อการดับเพลิง และการดำเนินการต่าง ๆ ในยามที่จำเป็น ตลอดจนการควบคุมงบประมาณ
รายได้ รายจ่าย พัสดุ และทรัพย์สินต่าง ๆ วางแผน การซ่อมแซม การบำรุงรักษา การแก้ไขปัญหา และข้อบกพร่อง
ต่าง ๆ ของการประปา และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้และสถานที่ให้พร้อมใช้งาน เช่น เครื่องสูบน้ำ ทรา
ยกรองกรวดทราย สารคลอรีน ถังเก็บน้ำ เป็นต้น เพื่ออำนวยความสะดวกพร้อมให้บริการ
- ควบคุม ดูแล กระบวนการผลิตที่ผ่านการตรวจสอบ วิเคราะห์ คุณภาพของน้ำประปา โดยการ
ปรับปรุงคุณภาพน้ำ ตั้งแต่ก่อนและถึงกรอง จนถึงกระบวนการฆ่าเชื้อโรค เพื่อนำไปวิเคราะห์ ตรวจสอบ และควบคุม
คุณภาพน้ำประปาที่ผลิตได้ต้องสะอาด ปลอดภัย และเป็นไปตามมาตรฐาน
- ดูแลบำรุงรักษาความสะอาดของอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ต่าง ๆ ตามแผนการซ่อมบำรุง และ
บริเวณสถานที่สิ่งแวดล้อมภายในบริเวณ เพื่อให้มีความสะอาด ปลอดภัย ตามมาตรฐานที่กำหนด การประสานงาน
และอำนวยความสะดวกในงานที่รับผิดชอบ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทาง
เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกล ช่างกลโรงงาน ช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า หรือ
สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

อัตราจ้าง

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๓๘๐.-บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.-บาท รวมเป็นเงิน
ทั้งสิ้น ๑๓,๓๘๐.-บาท (หนึ่งหมื่นสามพันสามร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

ภาคผนวก ก.

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมคอน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ลงวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๙

๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กถ่อนามัย
บ้านเขาสมคอน

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงาน
วิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียนด้วย วิธีการที่
หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๑.๒ จัดอบรม ส่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์และ
คุณลักษณะตามวัย

๑.๓ ปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๑.๔ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน

๑.๕ ปฏิบัติงานความร่วมมือเครือข่ายการพัฒนาเด็กปฐมวัย

๑.๖ ทำนุบำรุง ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม แหล่งเรียนรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๑.๗ ร่วมมือกับผู้ปกครองและบุคคลในชุมชนเพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ

๑.๘ ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

๒. กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะบุคคล ซึ่งจะต้อง
เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้อง
สามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึง
ลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

อัตราจ้าง

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๓๘๐.-บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.-บาท รวมเป็นเงิน
ทั้งสิ้น ๑๓,๓๘๐.-บาท (หนึ่งหมื่นสามพันสามร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

ภาคผนวก ข.

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมคอน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ลงวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๙

หลักสูตรการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐ มีทั้งหมด ๓ ภาค โดยจะสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ในทุกตำแหน่ง โดยหลักสูตรการสรรหาและเลือกสรร มีรายละเอียด ดังนี้

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เป็นการทดสอบ โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการตามระดับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐
- พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖
- วิชาภาษาไทย
- วิชาคณิตศาสตร์
- เหตุการณ์ปัจจุบัน

๒. ความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

เป็นการทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานหน้าที่สมัครเข้ารับการสรรหา และเลือกสรรโดยเฉพาะ โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ในเรื่องดังต่อไปนี้

๒.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา

- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจ่ายเงิน สงเคราะห์เพื่อการยังชีพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงิน เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงิน เบี้ยความพิการให้คนพิการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี
- ความรู้ในลักษณะงาน

๒.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ผลิตน้ำประปา จำนวน ๑ อัตรา

- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการบริหารกิจการและการบำรุงรักษาระบบประปา หมู่บ้าน พ.ศ.๒๕๔๘
- ความรู้เกี่ยวกับการติดตั้ง ซ่อมแซม บำรุงรักษาระบบประปา การผลิตและจำหน่าย น้ำประปา
- ความรู้เกี่ยวกับเครื่องสูบน้ำและการใช้งาน
- ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการปรับปรุงคุณภาพน้ำ
- ความรู้เกี่ยวกับระบบท่อเบื้องต้น
- ความรู้อื่นๆ เกี่ยวกับงานตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๒.๓ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

- มีความรู้ ความชำนาญในการอบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยเรียนเป็นอย่างดี
- มีความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
- มีความรู้ความสามารถด้านโภชนาการและการพัฒนาการของเด็กก่อนวัยเรียน
- มีความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และ มาตรฐาน

การจัดการศึกษาท้องถิ่น

- มีความรู้เกี่ยวกับจิตวิทยาและการพัฒนาการของเด็ก

๓. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.)

เป็นการประเมินบุคคลโดยวิธีสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้ารับ การสรรหาและเลือกสรร และวิธีอื่น ๆ ที่เหมาะสมกับตำแหน่งนั้น ๆ ตามดุลยพินิจของคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน